



## **POLITICA PER LA QUALITÀ e LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Il **COLLEGIO UNIVERSITARIO DON NICOLA MAZZA** ha lo scopo principale di dare agli studenti una formazione globale di alto profilo unendo, ad un'eccellente preparazione accademica e professionale, la maturazione e la crescita nelle diverse dimensioni della persona sviluppandole in senso unitario e completo.

Il Collegio, nell'ambito delle proprie sedi, sostiene giovani dotati di qualità morali e intellettuali, anche se privi di mezzi economici, consentendogli di accedere e completare con profitto gli studi universitari.

L'Alta Direzione aziendale, nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, ha pertanto deciso di dotarsi di sistemi di gestione per la Qualità e per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 ed UNI EN ISO 45001:23, nella ferma condizione che il miglioramento delle prestazioni aziendali non possa prescindere dalla cultura della qualità e della sicurezza con relativa diffusione in tutta l'organizzazione.

Il Collegio si impegna di conseguenza a che, tutti i lavoratori ed altre parti interessate siano resi e mantenuti consapevoli dei contenuti della Politica, gli obiettivi siano condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione e detta Politica sia sempre applicata da tutti nel lavoro quotidiano in funzione delle proprie mansioni e del livello di responsabilità connesso.

I principi guida stabiliti e mantenuti dall'Alta Direzione per la relativa attuazione sono i seguenti:

- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, in relazione allo scopo, alle dimensioni e al contesto della nostra azienda e alla natura specifica dei relativi rischi e opportunità per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- impegno a soddisfare i requisiti legali nazionali ed internazionali e altri requisiti applicabili alla nostra organizzazione in relazione ai relativi sistemi di gestione, nonché degli impegni sottoscritti dal Collegio con tutte le parti interessate;
- impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale UNI EN ISO 45001:2023 ed UNI EN ISO 9001:15;
- impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei relativi rappresentanti;
- impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- formazione, addestramento, motivazione, consapevolezza e responsabilizzazione del personale aziendale ad ogni livello a garanzia di una conduzione professionalmente qualificata e responsabile delle loro attività;
- preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti maggiormente sicuri per i lavoratori;
- impegno a dare la corretta informazione in tema di salute e sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nelle aree di lavoro;
- garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- accertarsi della soddisfazione dei propri Clienti/Studenti e di tutte le altre Parti Interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, MIUR, contesto sociale, ecc.);
- mantenimento nel tempo di tutti i sistemi di gestione aziendali, in conformità alle Norme di riferimento ed il continuo miglioramento in linea con le indicazioni delle Parti Interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale il Collegio opera;
- l'attuazione della metodologia del Risk-based thinking attraverso un processo continuo di valutazione dei rischi e delle opportunità legate al raggiungimento degli obiettivi pianificati e in grado di soddisfare i requisiti interni;



- l'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici, ambientali e qualitativi;
- la diffusione di un efficace sistema di comunicazione;
- l'ottimizzazione e l'adeguatezza delle risorse e della loro gestione;
- l'impegno a mettere a disposizione risorse umane specializzate;
- riesame periodico del presente documento e dell'efficacia dei sistemi, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.
- costante impegno nell'identificazione dei pericoli, valutazione e controllo dei rischi di Sicurezza e Salute associati alle attività aziendali e nella riduzione ad un livello di tollerabilità dei rischi inaccettabili;
- costante impegno nel migliorare la salute dei propri dipendenti e la sicurezza nei luoghi di lavoro per prevenire infortuni e malattie professionali.

L'Alta Direzione aziendale, ha conferito al Rappresentante della Direzione per la Sicurezza/Qualità l'incarico di gestire, nell'ottica dell'impegno al miglioramento continuo, i Sistemi di Gestione per la Qualità e la Salute e la Sicurezza nei luoghi di Lavoro. La nostra organizzazione si impegna, attraverso riesami periodici della Direzione, a valutare l'idoneità, la pertinenza e l'appropriatezza della presente Politica.

La Politica per il Sistema di Gestione per la Qualità e la Salute e Sicurezza, costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi aziendali ed è diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli della struttura organizzativa. Il presente documento è stato elaborato previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), quale portavoce di tutti i lavoratori aziendali ed è reso disponibile al personale interno ed a tutte le parti esterne interessate, nonché a chiunque ne faccia richiesta.

**Padova, li 18.03.2026**

**Il Presidente  
(Lucio Gomiero)**